



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Provveditorato Regionale dell'Emilia Romagna

Viale Vicini, 20

40100 Bologna BO

☎ 051/6498611

Fax 051/558923

Mail pr.bologna@giustizia.it

E mail 37280

/SAG del

21 DIC. 2015

Al Signor Direttore
Casa Circondariale Piacenza

Alle OO.SS. rappresentative del Comparto Sicurezza:

Alla Segreteria Regionale
O.S. S.A.P.Pe
durante@sappe.it
campobasso69@libero.it
roccosenna@gmail.com
michele.malomi@libero.it
errico.malorsi@tiscali.it
caruso.gennaro@tiscali.it

Alla Segreteria Regionale
O.S. O.S.A.P.P.
osappemiliaromagna@gmail.com
filippo.carboni1964@tiscali.it

Alla Segreteria Regionale
O.S. U.I.L. - P.A./P.P..
emiliaromagna@polpenuil.it

Alla Segreteria Nazionale e Regionale
O.S. S.I.N.A.P.Pe
info@sinappe.it
franco.fin@efice.it
g.giliberti@sinappe.it
saracinojiuseppe75@gmail.com

Alla Segreteria Regionale
O.S. F.N.S. - C.I.S.L.
fns.emiliaromagna@cisl.it
ziosaverio@libero.it

Alla Segreteria Regionale
O.S. USPP GIA' U.G.L. Polizia Penitenziaria
uglemiliaromagna@uglpoliziapenitenziaria.it
gennaronarducci@live.it

Alla Federazione Sindacati Autonomi
O.S. C.N.P.P.
segreteria-generale@cnpp.it
sarti.riccardo@libero.it
massimo.vertuani@live.it
gaetano.zichella@gmail.com
valentino.bolognesi@giustizia.it
valentina.varagnolo@giustizia.it

Alla Segreteria Regionale
O.S. C.G.I.L. - F.P./P.P.
er_fp@er.cgil.it
daniela.avantaggiato@er.cgil.it
alda.germani@er.cgil.it
luckyjanez@libero.it
n.mazzara@live.it



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Provveditorato Regionale dell'Emilia Romagna

Viale Vicini, 20

40100 Bologna BO

☎ 051/6498611

Fax 051/558923

Mail pr.bologna@giustizia.it

OGGETTO: Trasmissione verbale dell'incontro sindacale del giorno 18/12/2015

Si trasmette il verbale di cui in oggetto.

Il Provveditore Regionale
Pietro Buffa

A handwritten signature in black ink, appearing to be "P. Buffa", written over a vertical line.

OGGETTO : VERBALE 18 Dicembre 2015

SAPPE CAMPOBASSO, MISCINO, GAROFALO

OSAPP MARRO

UIL CRESCENZA , DE BARTOLOMEO

USPP GIA UGL CURCIO, BARILARO, NARDUCCI

SINAPPE, GILIBERTI, INZITARI, SCIORIO

CGIL IANIGRO, FINGI, GUERCIO

CRITICITA PIACENZA: RIUNIONE RAFFREDDAMENTO CONFLITTI DEL 18 DICEMBRE 2015

Il **PROVVEDITORE** apre la riunione , rappresentando che le ultime doglianze intervenute da parte sindacale in data 25 novembre 2015 sul carcere di Piacenza , hanno indotto questa riunione e per tale ragione vi e' presente il direttore di Piacenza. Il Provveditore ha convocato le OOSS regionali per un raffreddamento dei conflitti e per un confronto con le OOSS .

Il Provveditore legge il contenuto della note di doglianza inviate da tutte le le OOSS ad eccezione OSAPP ,la CIGL evidenzia che le note a firma unitaria SAPPE,USPP, UIL, CNPP non e' mai stata inviata alla CIGL per poterla condividere ed eventualmente sottoscrivere,

USPP ringrazia per la convocazione, si spera riusciremo a risolvere i problemi proposti, anche se intendo evidenziare che la nota del 25 novembre a firma congiunta la CIGL non l' ha voluta firmare , la nota unitaria di giugno non ha mai avuto riscontro , neanche la nota di novembre e pertanto abbiamo scritto le ultime note.

La doglianza principale e' sulla programmazione dei servizi , che vengono affissi con ritardo , la mancanza di organizzazione impedisce la progettazione della vita individuale del personale, inoltre vogliamo evidenziare anche certi favoritismi sui servizi, persone che fanno sempre certi turni di favore.

Le unità operative non hanno migliorato la qualità organizzativa del servizio tanto che le malattie sono aumentate.lo straordinario continua ad essere chiesto in maniera eccessiva.l' ufficio servizi andrebbe diviso per unità operative. Manca una vera organizzazione , sul piano ferie vi e' stato revoca perche' l' organizzazione pecca, sono state revocate ferie date , i modelli 14° a non vengono forniti nel rispetto delle norme, come già evidenziato per la programmazione dei servizi.

La riorganizzazione del lavoro e dei servizi e' fondamentale .la mensa di servizio lo abbiamo segnalato da vario tempo non e' in condizione igieniche adeguate. Tanto che molti colleghi non ci vanno.

Provveditore dobbiamo distinguere il livello delle regole e del loro rispetto , le problematiche quotidiane sono cose diverse.l' organizzazione del lavoro serve per lavorare con meno fatica.

SAPPE noi lo diciamo da tempo che a Piacenza manca una organizzazione del lavoro e piu' unità operative, lo avevamo chiesto di aumentare il numero delle unità operative..abbiamo sottoscritto il PIL con molta fatica.manca la programmazione mensile dei servizi che viene fatta con ritardo rispetto a quanto pattuito nel PIL ., anche lo straordinario viene usato in modo poco organizzato, anche il piano ferie pattuito nel pil non viene rispettato,i colleghi del 169e 170 corso sono stati

inutilmente penalizzati inoltre condivido quanto già detto da uspp. la mensa di servizio oltre che ad essere fatiscente non rispetta quanto previsto dalla legge 81/08. si chiede di convocare gli organi competenti per una verifica della igiene e salubrità della mensa. la riorganizzazione del lavoro è elemento molto importante.

OSAPP rileva che quanto detto da SAPPE su ferie natalizie non risponde a quanto scritto nel PIL.

IL Provveditore suggerisce alle OOSS e Direzione di fare un incontro per accordarsi su eventuali integrazioni da convenire per meglio organizzare le ferie di tutti, neo assunti compresi che hanno diritto quantomeno alle motivazioni del diniego.

Il direttore dice che il divr può darsi solo ai rappresentanti dei lavoratori che in istituto ci sono, per quanto riguarda il piano di difesa dai rischi sono in elaborazione le procedure per poi esporle, ora RSSPP è assente ma non appena tornerà verranno comunicate e divulgate.

Assicura che provvederà a dipingere la mensa e a chiedere alla ditta di sanificare.

UIL il vero problema è per me anche a Piacenza come in tutti gli istituti della regione è l'aggressione al Personale, pertanto si ribadisce apertura sezione 32. l'organizzazione del lavoro è a 8 ore e non attenta alle esigenze personali del Personale, vorremmo rivedere anche organizzazione unità operative. ed aumentare ad una 3. le ferie natalizie del Personale non inviato in ferie si chiede di conoscere la motivazione e di individuare altro periodo nel quale inviarli.

Direttore smentisce ed elenca i posti di servizio a 6 ore, quelli a 7 ore ne fanno metà in servizio e metà ai passeggi. il residuale è a 8 ore. per le unità operative dice che si viene da una esperienza di 3, ~~risultata~~

Provveditore la prossima settimana verrà fatta una riunione con Direttori anche per questo argomento, sino ad ora ci hanno risposto in via affermativa in tre istituti.

Dall'esame delle dichiarazioni emerge necessità di rivedere organizzazione del lavoro.

OSAPP non condivido quanto detto dalle altre sigle nelle lettere menzionate, per i modi e i contenuti. la Direzione è attenta alla disciplina effettua rapporti e punizioni, tanto che sono stati date 482 giorni di esclusione dalla attività in comune su 392 procedimenti disciplinari. Piacenza ha 142 detenuti con problemi psichiatrici e è attenta alla disciplina e alle problematiche dei detenuti.

Il Personale ha tutti i diritti rispettati nel congedo e nei riposi. grazie anche alla lungimiranza del Provveditore che ha legato gli incentivi alla fruizione delle ferie. Fare attività sindacale significa essere obiettivi e parlare per fatti e dati, per questo non condivido quanto detto dalle altre sigle.

I problemi locali dobbiamo affrontarli a livello locale con serenità e mettendoci ognuno di noi la nostra visione serena del carcere.

Il nostro lavoro è cambiato e dobbiamo comprenderlo, possiamo lavorare meglio e congiuntamente con le altre aree, per creare un ambiente lavorativo più sereno.

Vuole sapere entro quando andrà separato uffici servizi

CGIL in merito alla nota unitaria del 20 maggio 2015 che la cigl viene accusata di non aver sottoscritto le motivazione son21) non condivideva il contenuto nella parte in cui si diceva che 2 unità operative sarebbero state poche ed in secondo, luogo la lettera mi è stata presentata quando le altre OOSS avevano già firmato e la CGIL non poteva esprimere alcuna considerazione in merito.

Per quanto riguarda le problematiche rappresentate con nota 15 nov dovute ad una richiesta di aggiornamento di organizzazione del lavoro chiesta alla direzione da tempo anche in prospettiva

dell' applicazione della circolare sulla modalita' di esecuzione della pena , la cgil precisa che la nuova organizzazione del lavoro che si auspica la Direzione attui quanto prima dovra' essere elaborata in stretta connessione ai principi richiamati dal decreto legislativo 81/08 -

Per entrare sul dettaglio della materia la Direzione dovra' elaborare sugli aggiornamenti delle schede di valutazione del rischio che si auspica siano elaborate ogni qual volta si verificano gli eventi critici elaborando protocolli d' intervento per ogni evento critico al fine di ridurre eventuali danni biologici a cui il personale puo' andare incontro, prevedendo per ogni turno di lavoro unita' addette al pronto intervento e primo soccorso ed antincendio.

Per il lavoro straordinario si evidenzia di non fare f ar lavoro a chi non ha DATO LA DISPONIBILITÀ.

La nostra proposta e' ripartire dalla riorganizzazione del lavoro creando sezioni ex art32 e sezioni aperte , partendo dalla ultima circolare in materia .la Direzione si deve attivare per raffreddare i conflitti in sede, si rileva la grave carenza dei sottufficiali, che causa disagi al servizio, si chiede di attivare i piani di emergenza cosi come richiesto a tutte le Direzioni, individuando le criticitaè con l' aiuto delle OOSS risolverle.

SINAPPE ogni volta che vado a piacenza vedo i problemi rappresentati dovuti anche ai rapporti tra le persone, la Direzione pur essendo disponibile ed avendoci convocato varie volte sembra che non riesca a risolvere anche perche' tra le sigle non vi e' un clima sindacale disteso, il problema dell' esiguo numero delle unita' operative crea disservizio, sarebbe opportuno creare una terza unita', per meglio organizzare i servizi che ad oggi non paiono cosi ben organizzati,per il piano ferie natalizio andavano convocate le OOSS perche' molto personale anche non giovane e' stato penalizzato, la mensa non e' del tutto adeguata , si propone di confrontarci seriamente con la ditta applicando la penale.la Direzione ha assicurato che crerà la sezione 32 e quindi si ritiene che molte problematiche potranno risolversi.si chiede di implementare il Personale che andrà in ferie , considerate che sono arrivate 8 unita'., si chiede di conoscere i criteri di concessione delle ferie mensili e chiede di dividere l' ufficio servizi quanto prima e maggiore rotazione nei posti di servizio. Provveditore abbiamo fatto un lungo elenco di questioni che costituirà un ottimo strumento per la Direzione e le OOSS per calendarizzare azioni, l' organizzazione del lavoro e' parso il tema centrale , per questa ragione ho nuovamente sollecitato anche ieri con nota inviata alle direzioni la nuova architettura dell' istituto e l' organizzazione del lavoro in adempimento delle note sulle commissione posti di servizio.

Infine il clima deve essere piu' disteso e su questo le OOSS devono riflettere . per i criteri delle ferie e' opportuno reincontrarsi tra Direzione ed OOSS per riverificarli ed il programmato mensile deve essere esposto per tempo.

